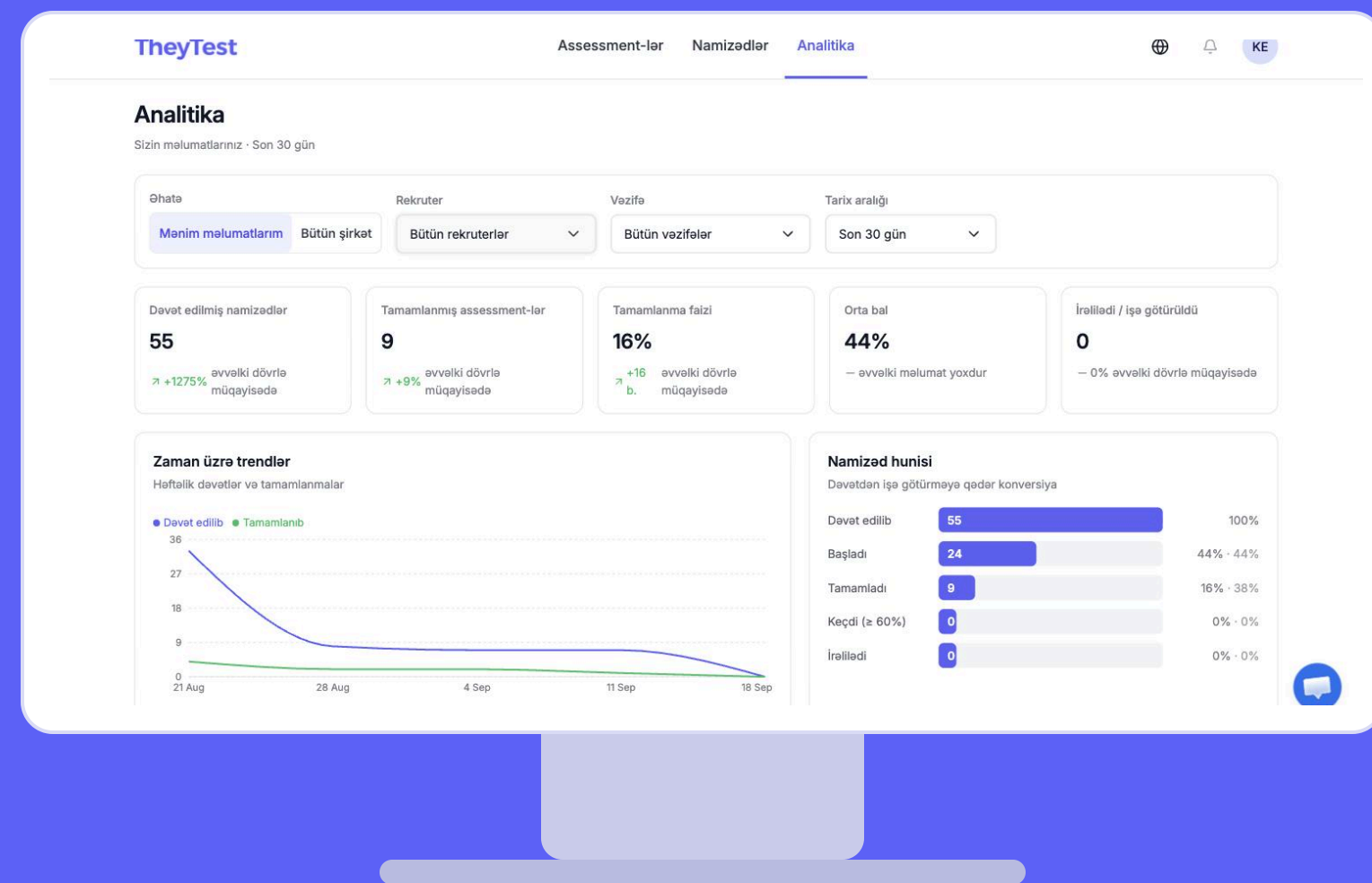


DAHA DƏQİQ İŞƏ QƏBUL QƏRARLARI ÜÇÜN SÜNİ İNTELLEKT ƏSASLI BACARIQ QIYMƏTLƏNDİRMƏ PLATFORMASI.

Bacarığa görə işə götürün. Aydın qərar verin.



İŞƏ QƏBUL PROBLEMİ

Bu gün işə qəbul getdikcə daha səmərəsiz olur.

Şirkətlər hər açıq vakansiya üçün onlarla, hətta yüzlərlə müraciət alır.

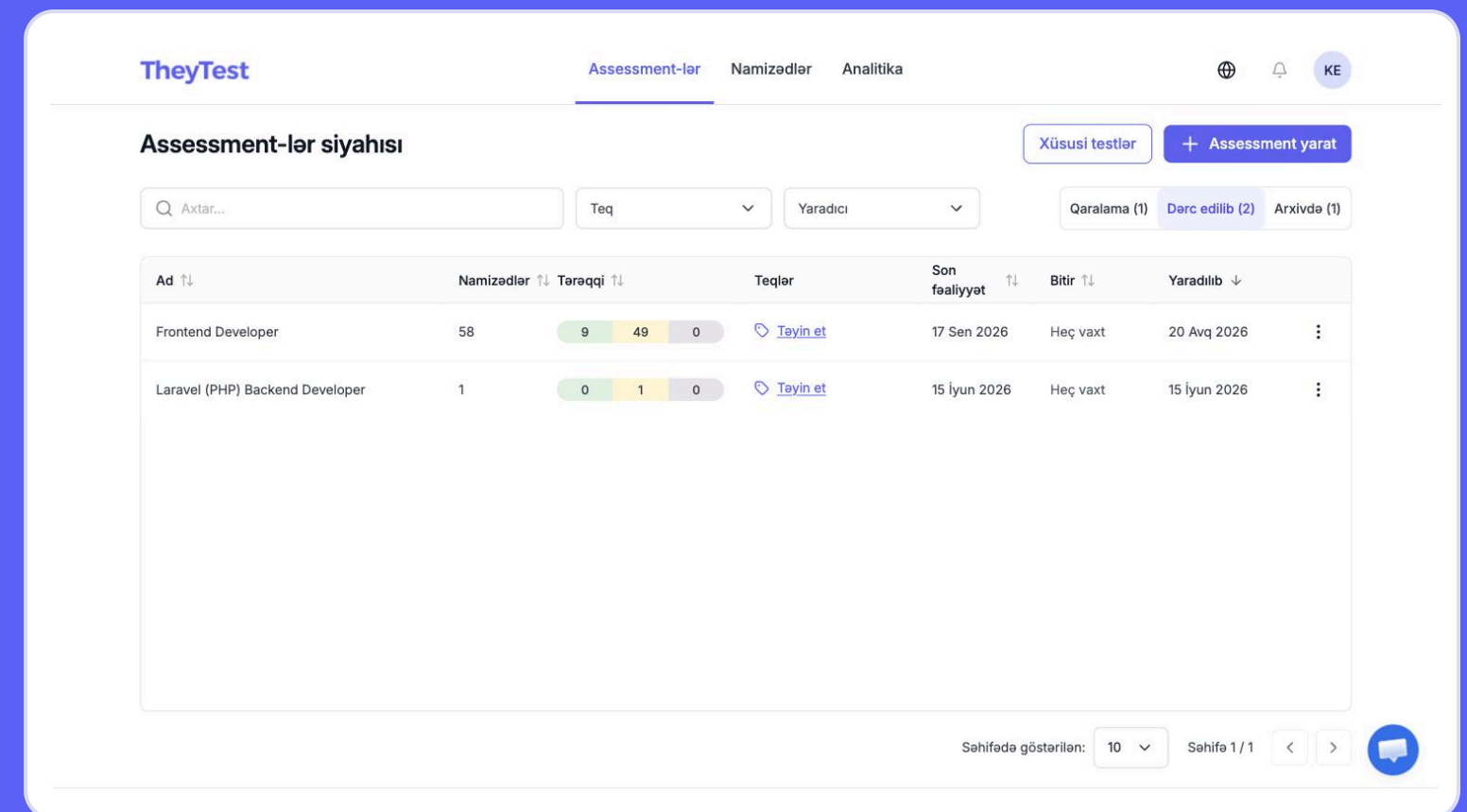
Nəticədə işə qəbul komandaları ən bacarıqlı namizədləri tez və ardıcıl şəkildə müəyyən etməkdə çətinlik çəkir.

Buna baxmayaraq, işə qəbul qərarlarının çoxu hələ də bunlara əsaslanır:

✗ CV yoxlanışı

✗ Strukturlaşdırılmamış müsahibələr

✗ Subyektiv təəssüratlar



SƏMƏRƏSİZ İŞƏ QƏBULUN QİYMƏTİ

Səmərəsiz işə qəbul prosesləri biznes üçün ciddi xərclər yaradır.

Şirkətlər adətən üç əsas itki ilə üzləşir:

1

Uzun işə qəbul dövrləri

Açıq vakansiyalar çox vaxt 30–45 gün boş qalır və komandanın məhsuldarlığını azaldır.

2

Namizədlərin seçilməsinə sərf olunan vaxt

HR komandaları uyğun namizədləri tapana qədər onlarla və ya yüzlərlə CV nəzərdən keçirir.

3

Uğursuz işə qəbulun qiyməti

Sahə araşdırmalarına görə, uğursuz işə qəbul işçinin illik maaşının 30%-nə qədər başa gələ bilər.

İŞƏ QƏBULDA XAOS

Strukturlaşdırılmış qiymətləndirmə olmadan işə qəbul gözlənilməz və vaxt aparan olur.

Komandalar real istedadı qiymətləndirməkdənsə, namizədləri süzgəcdən keçirməyə daha çox vaxt sərf edir.

30–45

gün vakansiya açıq qalır

×10

saat uyğun olmayan namizədlərlə müsahibəyə gedir

30%-ə qədər

illik maaş — uğursuz işə qəbulun qiyməti

Bir çox təşkilatda işə qəbul hələ də belə görünür:

120 müraciət alınıb



Onlarla CV əl ilə yoxlanılıb



Çoxsaylı müsahibələr keçirilib



Yalnız bir neçə namizəd həqiqətən uyğun olub

İŞƏ QƏBUL HUNİSİNİN

Strukturlaşdırılmış qiymətləndirmə olmadan:

01 120 namizəd



02 30 müsahibə



03 10 finalçı



04 1 işə qəbul

Böyük həcmdə əl işi və müsahibə vaxtı.

BACARIQ ƏSASLI İŞƏ QƏBULA KEÇİD

Müasir şirkətlər CV əsaslı işə qəbuldan bacarıq əsaslı işə qəbula keçir.

Bu sualı vermək əvəzinə:

«Bu namizəd harada işləyib?»



Şirkətlər getdikcə daha çox bunu soruşur:

«Bu namizəd əslində nə bacarır?»

Bacarıq əsaslı işə qəbul təşkilatlara imkan verir:

- İstedadı daha tez tapmaq
- İşə qəbulda qərəzliliyi azaltmaq
- Namizəd qiymətləndirməsini standartlaşdırmaq
- İşə qəbulun keyfiyyətini artırmaq

TANIŞ OLUN: THEYTEST

TheyTest şirkətlərə namizədləri müsahibədən əvvəl obyektiv qiymətləndirməyə kömək edir — sadə və miqyaslana bilən bir prosesdə.

Platforma biznesə imkan verir:

01 Strukturlaşdırılmış namizəd qiymətləndirmələri yaratmaq

02 Real peşəkar bacarıqları yoxlamaq

03 Namizədləri ədalətli müqayisə etmək

04 Ən yaxşılarını daha tez müəyyən etmək

THEYTEST NECƏ İŞLƏYİR

İşə qəbul prosesi strukturlaşdırılmış və səmərəli olur.

01

**Qiymətləndirmə
yaradın**

Kitabxanadan testlər seçin və
ya öz suallarınızı yaradın.



02

Namizədləri dəvət edin

Təhlükəsiz qiymətləndirmə
linkləri göndərin.



03

**Namizədlər
qiymətləndirməni
tamamlayır**

Strukturlaşdırılmış test mühiti.



04

**Nəticələri dərhal
nəzərdən keçirin**

Aydın namizəd reytingi və
analitika.

ETİBARLI MƏSAFƏDƏN QIYMƏTLƏNDİRMƏ (ANTI- ÇİTİNQ)

TheyTest ədalətli və şəffaf məsafədən qiymətləndirmə təmin edir.

Veb-kamera monitorinqi namizədin şəxsiyyətini təsdiqləməyə və qiymətləndirmə zamanı şübhəli davranışı aşkar etməyə kömək edir.

Namizədin razılığı ilə sessiyanın tam video yazısı — işə qəbul komandası üçün əlçatandır. Heç bir rəqibdə bu yoxdur.

Daxili anti-çitinq qoruması bunları əhatə edir:

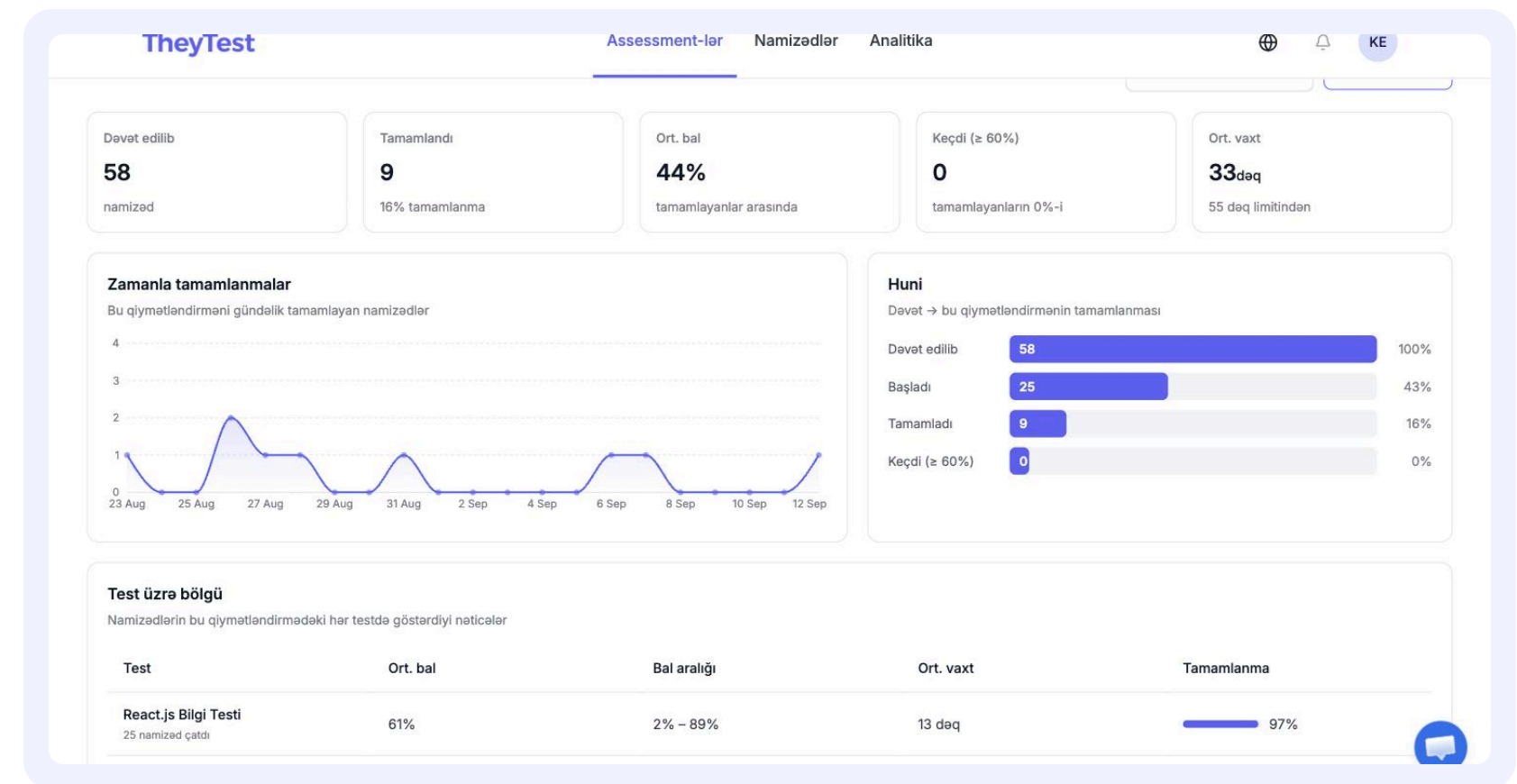
- Vaxt məhdudiyyətli suallar
- Sualların təsadüfi sırası
- Tab dəyişməsinin və tam ekrandan çıxışın aşkarlanması
- Brauzer fəaliyyətinin və skrinşot cəhdlərinin monitorinqi
- Kopyala-yapışdır qoruması
- Süni intellekt analizli veb-kamera monitorinqi

SÜNİ İNTELLEKT NAMİZƏDLƏRİ NECƏ QIYMƏTLƏNDİRİR

Süni intellekt əsaslı namizəd qiymətləndirməsi nəticələri strukturlaşdırılmış bal modelləri ilə təhlil edir. Bu, şirkətlərə namizədləri obyektiv sıralamağa və ən yaxşılarını daha tez müəyyən etməyə imkan verir.

Sistem bunları qiymətləndirir:

- Cavabların düzgünlüyü
- Konkret bacarıqlar üzrə nəticələr
- Qiymətləndirməni tamamlama davranışı
- Vaxt və qarşılıqlı əlaqə nümunələri



THEYTEST-DƏN Ə

TheyTest olmadan

- × Onlarla CV əl ilə yoxlanılır
- × Çoxlu müsahibə tələb olunur
- × Namizədlərin bacarıq səviyyəsi aydın deyil
- × Səhv işə qəbul riski daha yüksəkdir

THEYTEST-DƏN KİMLƏR İSTİFADƏ EDİR

TheyTest müntəzəm işə qəbul edən təşkilatlar üçün yaradılıb. Məqsədimiz tam süni intellekt əsaslı işə qəbul infrastrukturuna çevrilməkdir.

Tipik istifadəçilər:

- ✓ HR komandaları
- ✓ Startaplar və böyüyən şirkətlər
- ✓ İşə qəbul agentlikləri
- ✓ Outsorsinq komandaları

GƏLƏCƏK BAXIŞI

Bu gün TheyTest bacarıq qiymətləndirmə platformasıdır. Baxışımız — tam süni intellekt əsaslı işə qəbul infrastrukturuna çevrilməkdir. Məqsədimiz işə qəbulu strukturlaşdırılmış, ölçülə bilən və miqyaslanı bilən etməkdir.

Demo tələb edin və ilk qiymətləndirmənizi yaradın.

- Süni intellektlə avtomatik qiymətləndirmə yaradılması
- İşə qəbul mərhələləri üzrə namizəd nəticələrinin təhlili
- Namizəd bacarıqlarının benchmark müqayisəsi
- Daha çox məlumata əsaslanan işə qəbul qərarları

THEYTEST-İN PRAKTİKADA NECƏ İŞLƏDİYİNİ GÖRÜN.

Demo tələb edin və ilk qiymətləndirmənizi yaradın.

Bacarığa görə işə götürün. Aydın qərar verin.

[TheyTest.com](https://theytest.com)