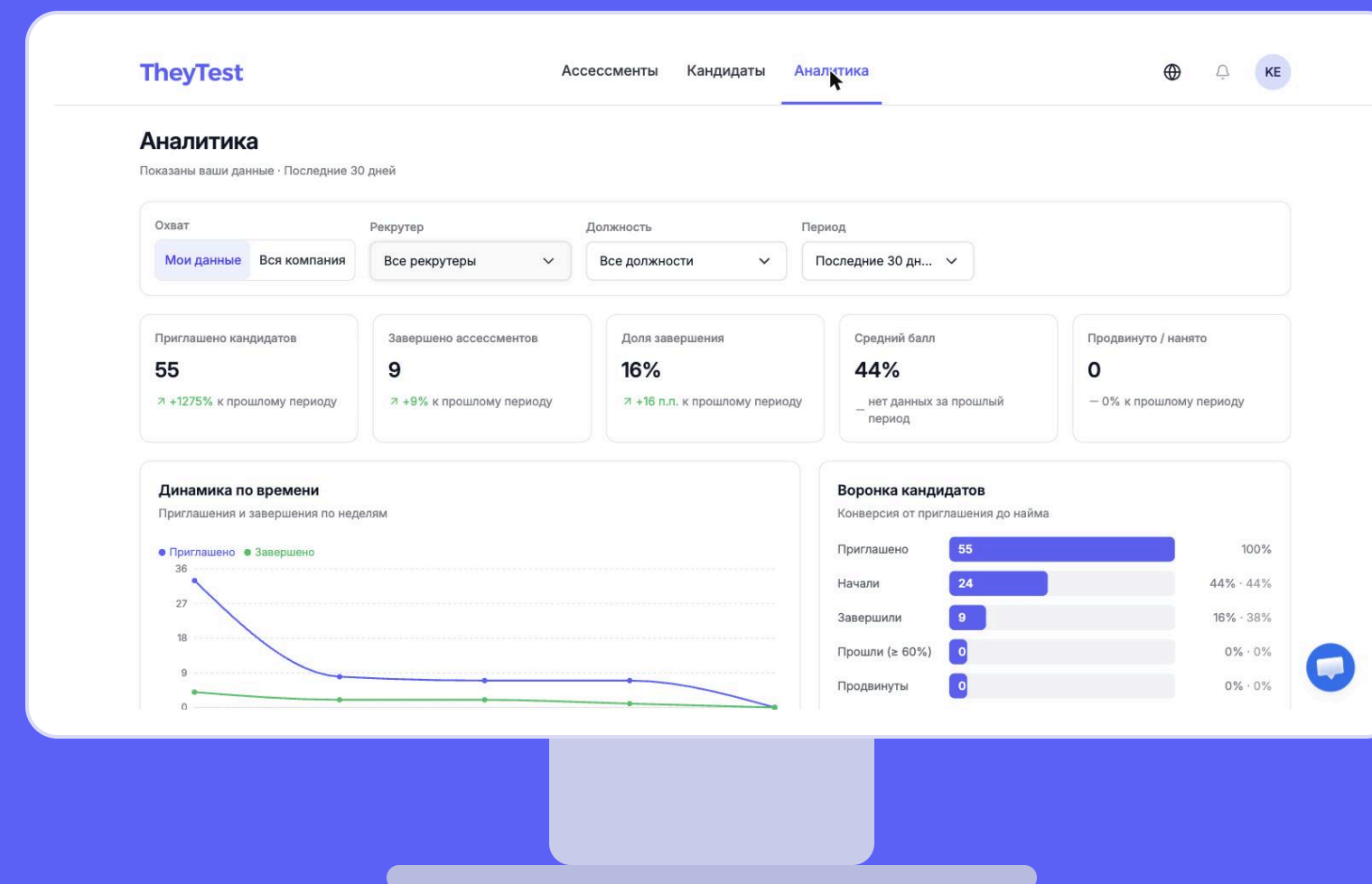


ПЛАТФОРМА ОЦЕНКИ НАВЫКОВ НА БАЗЕ ИИ ДЛЯ БОЛЕЕ ТОЧНЫХ РЕШЕНИЙ О НАЙМЕ.

Нанимайте по навыкам. Решайте с уверенностью.



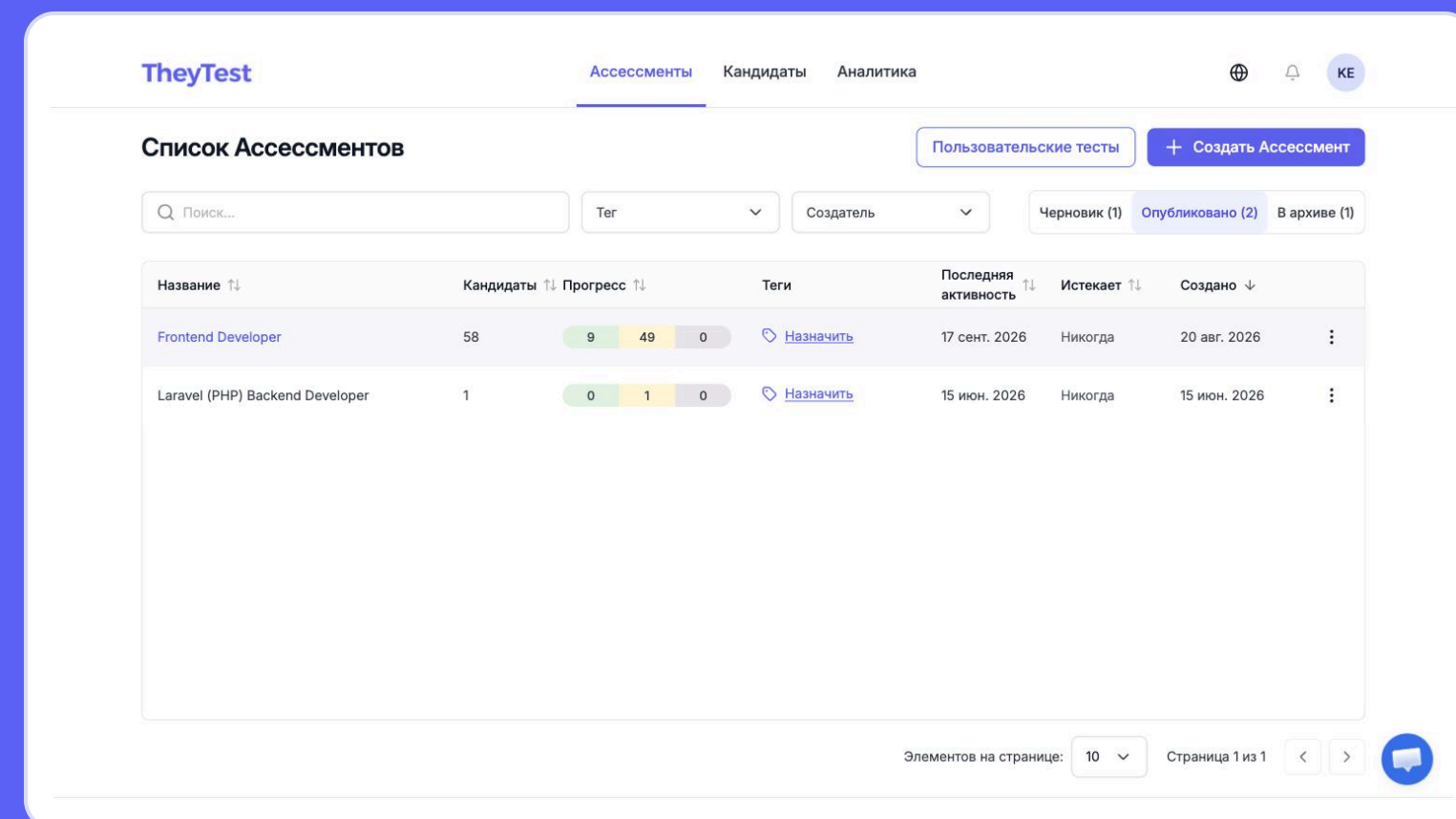
ПРОБЛЕМА НАЙМА

Сегодня найм становится всё менее эффективным. Компании получают десятки, а то и сотни откликов на каждую открытую вакансию.

В результате HR-командам сложно быстро и последовательно выявлять самых сильных кандидатов.

Тем не менее большинство решений о найме по-прежнему опираются на:

- ✗ Скрининг резюме
- ✗ Неструктурированные интервью
- ✗ Субъективные впечатления



ЦЕНА НЕЭФФЕКТИВНОГО НАЙМА

Неэффективные процессы найма создают значительные издержки для бизнеса.

Компании, как правило, несут три основных вида потерь:

1

Долгие циклы найма

Вакансии часто остаются открытыми 30–45 дней, снижая продуктивность команды.

2

Время на отбор кандидатов

HR-команды просматривают десятки или сотни резюме, прежде чем найти подходящих кандидатов.

3

Стоимость неудачного найма

По данным отраслевых исследований, неудачный найм может стоить до 30% годовой зарплаты сотрудника.

ХАОС В НАЙМЕ

Без структурированной оценки найм становится непредсказуемым и трудоёмким. Команды тратят больше времени на фильтрацию кандидатов, чем на оценку реальных талантов.

30–45

дней вакансии остаётся открытой

×10

часов на интервью с неподходящими кандидатами

до 30%

годовой зарплаты — цена неудачного найма

Во многих организациях найм до сих пор выглядит так:

Получено 120 откликов



Десятки резюме просмотрены вручную



Проведено множество интервью



Лишь несколько кандидатов действительно подходят

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Без структурированной оценки:

01 120 кандидатов



02 30 интервью



03 10 финалистов



04 1 найм

Большой объём ручной работы и времени на интервью.

ПЕРЕХОД К НАЙМУ ПО НАВЫКАМ

Современные компании переходят от найма по резюме к найму по навыкам.

Вместо вопроса:

«Где работал этот кандидат?»



Компании всё чаще спрашивают:

«Что этот кандидат действительно умеет?»

Найм по навыкам позволяет организациям:

- Быстрее находить таланты
- Снижать предвзятость при найме
- Стандартизировать оценку кандидатов
- Повышать качество найма

ЗНАКОМЬТЕСЬ: THEYTEST

TheyTest помогает компаниям объективно оценивать кандидатов ещё до интервью — в простом и масштабируемом процессе.

Платформа позволяет бизнесу:

01

Создавать структурированные оценки кандидатов

02

Проверять реальные профессиональные навыки

03

Справедливо сравнивать кандидатов

04

Быстрее находить лучших

КАК РАБОТАЕТ THEYTEST

Процесс найма становится структурированным и эффективным.

01

Создайте оценку

Выберите тесты из библиотеки или создайте свои вопросы.



02

Пригласите кандидатов

Отправьте защищённые ссылки на тестирование.



03

Кандидаты проходят оценку

Структурированная среда тестирования.



04

Сразу смотрите результаты

Понятный рейтинг кандидатов и аналитика.

НАДЁЖНАЯ ДИСТАНЦИОННАЯ ОЦЕНКА (АНТИЧИТИНГ)

TheyTest обеспечивает честную и прозрачную дистанционную оценку.

Мониторинг через веб-камеру помогает подтвердить личность кандидата и выявить подозрительное поведение во время тестирования.

Полная видеозапись сессии с согласия кандидата — доступна для просмотра нанимающей команде. Такого нет ни у одного конкурента.

Встроенная защита от списывания включает:

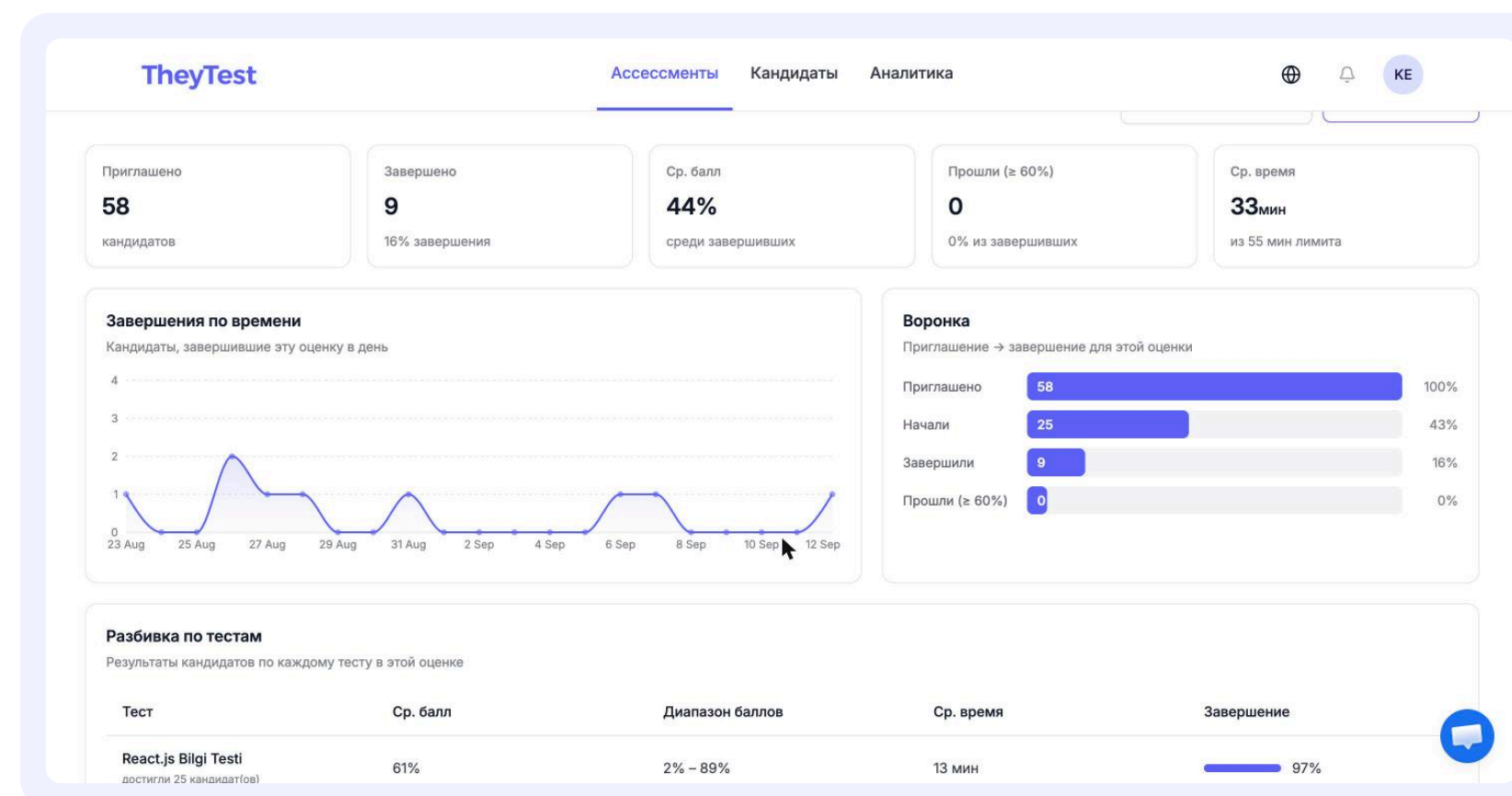
- Вопросы с ограничением по времени
- Случайный порядок вопросов
- Обнаружение переключения вкладок и выхода из полноэкранного режима
- Мониторинг активности в браузере и попыток скриншота
- Защита от копирования и вставки
- Видеонаблюдение с ИИ-анализом

КАК ИИ ОЦЕНИВАЕТ КАНДИДАТОВ

Оценка кандидатов на базе ИИ анализирует результаты с помощью структурированных моделей скоринга. Это позволяет компаниям объективно ранжировать кандидатов и быстрее выявлять лучших.

Система оценивает:

- Правильность ответов
- Результаты по конкретным навыкам
- Поведение при прохождении оценки
- Тайминг и паттерны взаимодействия



ДО И ПОСЛ

Без TheyTest

- × Десятки резюме просматриваются вручную
- × Требуется много интервью
- × Неясный уровень навыков кандидатов
- × Выше риск ошибок при найме

КТО ИСПОЛЬЗУЕТ THEYTEST

TheyTest создан для организаций, которые нанимают регулярно.

Наша цель — стать полноценной ИИ-инфраструктурой для найма.

Типичные пользователи:

- ✓ HR-команды
- ✓ Стартапы и растущие компании
- ✓ Рекрутинговые агентства
- ✓ Аутсорсинговые команды

ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО

Сегодня TheyTest — платформа оценки навыков. Наше видение — стать полноценной ИИ-инфраструктурой для найма. Наша цель — сделать найм структурированным, измеримым и масштабируемым.

Запросите демо и создайте свою первую оценку.

- Автоматическая генерация оценок с помощью ИИ
- Анализ результатов кандидатов по всем этапам найма
- Бенчмаркинг навыков кандидатов
- Решения о найме на основе данных

ПОСМОТРИТЕ, КАК THEYTEST РАБОТАЕТ НА ПРАКТИКЕ.

Запросите демо и создайте свою первую оценку.

Нанимайте по навыкам. Решайте с уверенностью.

[TheyTest.com](https://theytest.com)