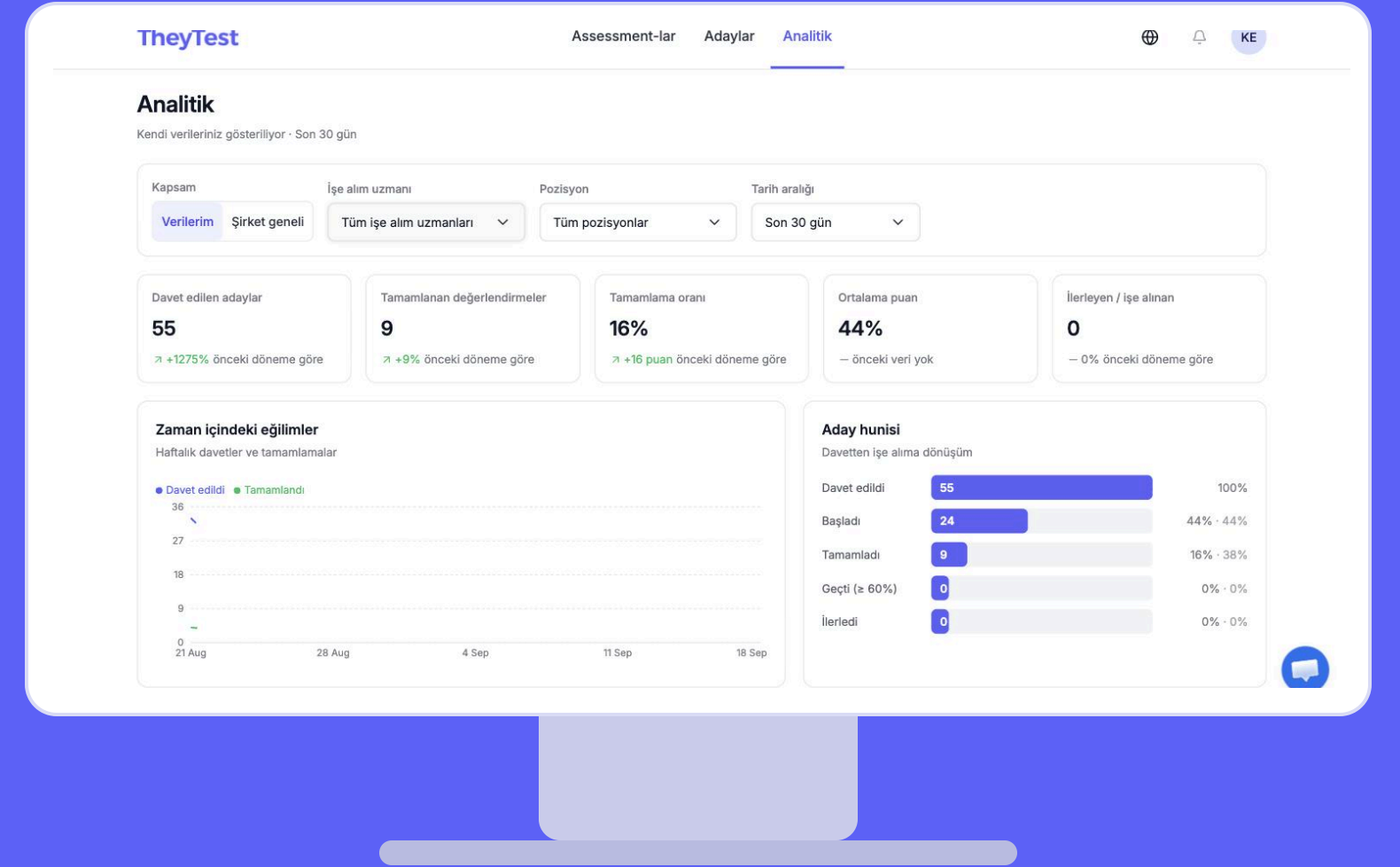


DAHA İSABETLİ İŞE ALIM KARARLARI İÇİN YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ YETKİNLİK DEĞERLENDİRME PLATFORMU.

Yetkinliğe göre işe alın. Net kararlar verin.

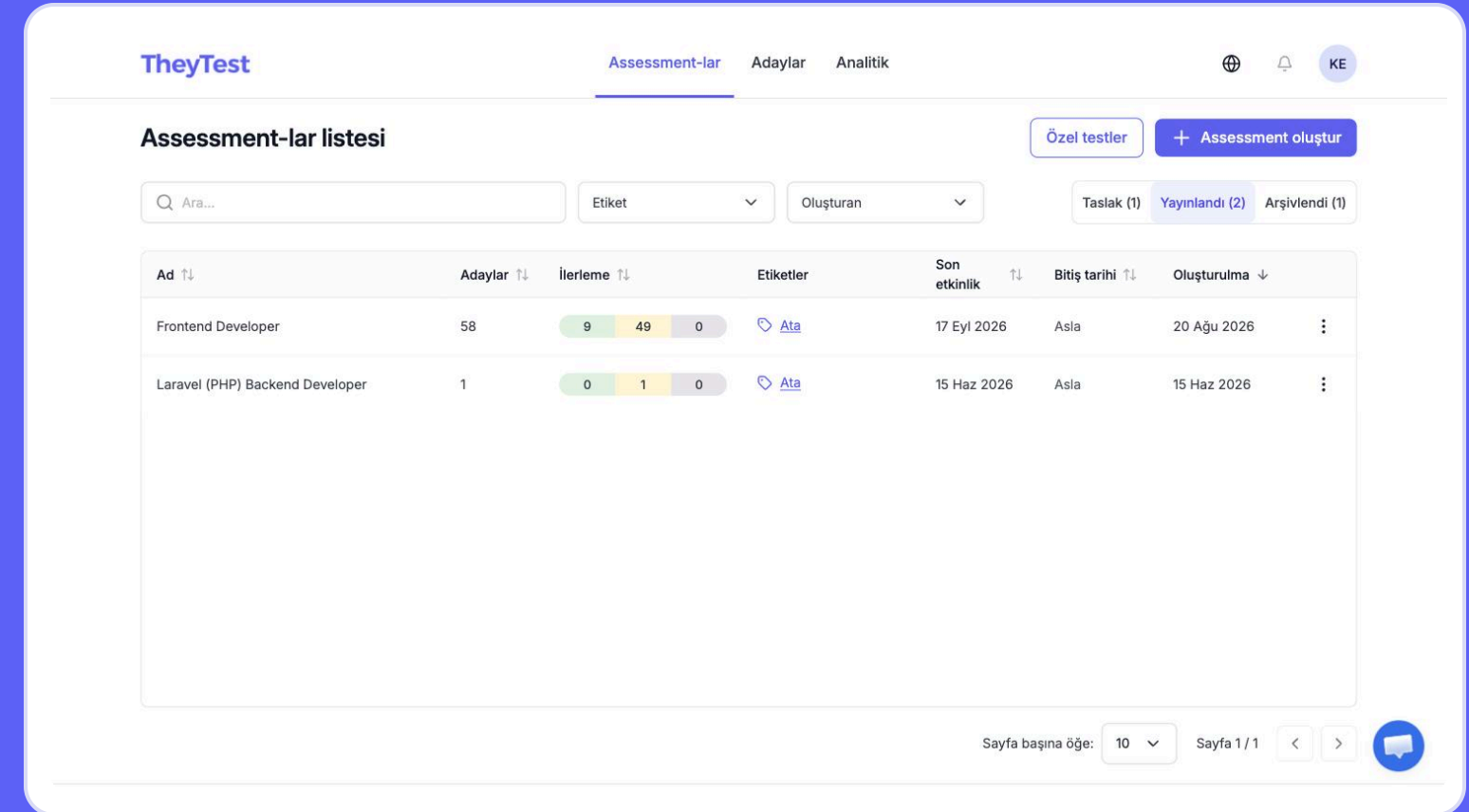


İŞE ALIM SORUNU

Bugün işe alım giderek daha verimsiz hale geliyor. Şirketler her açık pozisyon için onlarca, hatta yüzlerce başvuru alıyor. Sonuç olarak işe alım ekipleri en yetkin adayları hızlı ve tutarlı biçimde belirlemekte zorlanıyor.

Yine de çoğu işe alım kararı hâlâ şunlara dayanıyor:

- ✗ CV taraması
- ✗ Yapılandırılmamış mülakatlar
- ✗ Öznel izlenimler



VERİMSİZ İŞE ALIMIN MALİYETİ

Verimsiz işe alım süreçleri işletmeler için ciddi maliyetler yaratır.

Şirketler genellikle üç büyük kayıpla karşılaşır:

1

Uzun işe alım süreçleri

Açık pozisyonlar çoğu zaman 30–45 gün boş kalır ve ekibin verimliliğini düşürür.

2

Aday eleme için harcanan zaman

İK ekipleri uygun adayları bulmadan önce onlarca ya da yüzlerce CV inceler.

3

Hatalı işe alımın maliyeti

Sektör araştırmalarına göre hatalı bir işe alım, çalışanın yıllık maaşının %30'una kadar mal olabilir.

İŞE ALIMDA KAOS

Yapılandırılmış değerlendirme olmadan işe alım öngörülemez ve zaman alıcı hale gelir.

Ekipler gerçek yetenekleri değerlendirmek yerine adayları elemeye daha çok zaman harcar.

30-45

gün boyunca pozisyon açık kalıyor

×10

saat uygun olmayan adaylarla mülakata harcanıyor

**%30'a
kadar**

yıllık maaş — hatalı işe alımın bedeli

Birçok kuruluştaki işe alım hâlâ şöyle
görünüyor:

120 başvuru alındı



Onlarca CV elle tarandı



Çok sayıda mülakat yapıldı



Yalnızca birkaç aday gerçekten uygun çıktı

İŞE ALIM HUNİSİNİ

Yapılandırılmış değerlendirme olmadan:

01 120 aday



02 30 mülakat



03 10 finalist



04 1 işe alım

Büyük miktarda manuel iş ve mülakat süresi.

YETKİNLİK ODAKLI İŞE ALIMA GEÇİŞ

Modern şirketler CV odaklı işe alımdan yetkinlik odaklı işe alıma geçiyor.

Şu soruyu sormak yerine:

"Bu aday nerede çalıştı?"



Şirketler giderek şuna odaklanıyor:

"Bu aday gerçekte ne yapabiliyor?"

Yetkinlik odaklı işe alım kuruluşlara şunları sağlar:

- Yetenekleri daha hızlı bulmak
- İşe alımda önyargıyı azaltmak
- Aday değerlendirmesini standartlaştırmak
- İşe alım kalitesini artırmak

THEYTEST İLE TANIŞIN

TheyTest, şirketlerin adayları mülakattan önce nesnel biçimde değerlendirmesine yardımcı olur — basit ve ölçeklenebilir bir akış içinde.

Platform işletmelere şunları sağlar:

01 Yapılandırılmış aday değerlendirmeleri oluşturmak

02 Gerçek iş yetkinliklerini test etmek

03 Adayları adil biçimde karşılaştırmak

04 En iyi adayları daha hızlı belirlemek

THEYTEST NASIL ÇALIŞIR

İşe alım süreci yapılandırılmış ve verimli hale gelir.

01

Değerlendirme oluşturun

Kütüphaneden test seçin
veya kendi sorularınızı
oluşturun.



02

Adayları davet edin

Güvenli değerlendirme
bağlantıları gönderin.



03

Adaylar değerlendirmeyi tamamlar

Yapılandırılmış test ortamı.



04

Sonuçları anında inceleyin

Net aday sıralaması ve
içgörüler.

GÜVENİLİR UZAKTAN DEĞERLENDİRME (KOPYA KORUMASI)

TheyTest adil ve şeffaf uzaktan değerlendirme sağlar.

Web kamerası izleme, adayın kimliğini doğrulamaya ve değerlendirme sırasında şüpheli davranışları tespit etmeye yardımcı olur.

Aday onayıyla oturumun tam video kaydı — işe alım ekibi tarafından izlenebilir. Hiçbir rakipte bu özellik yok.

Yerleşik kopya koruması şunları içerir:

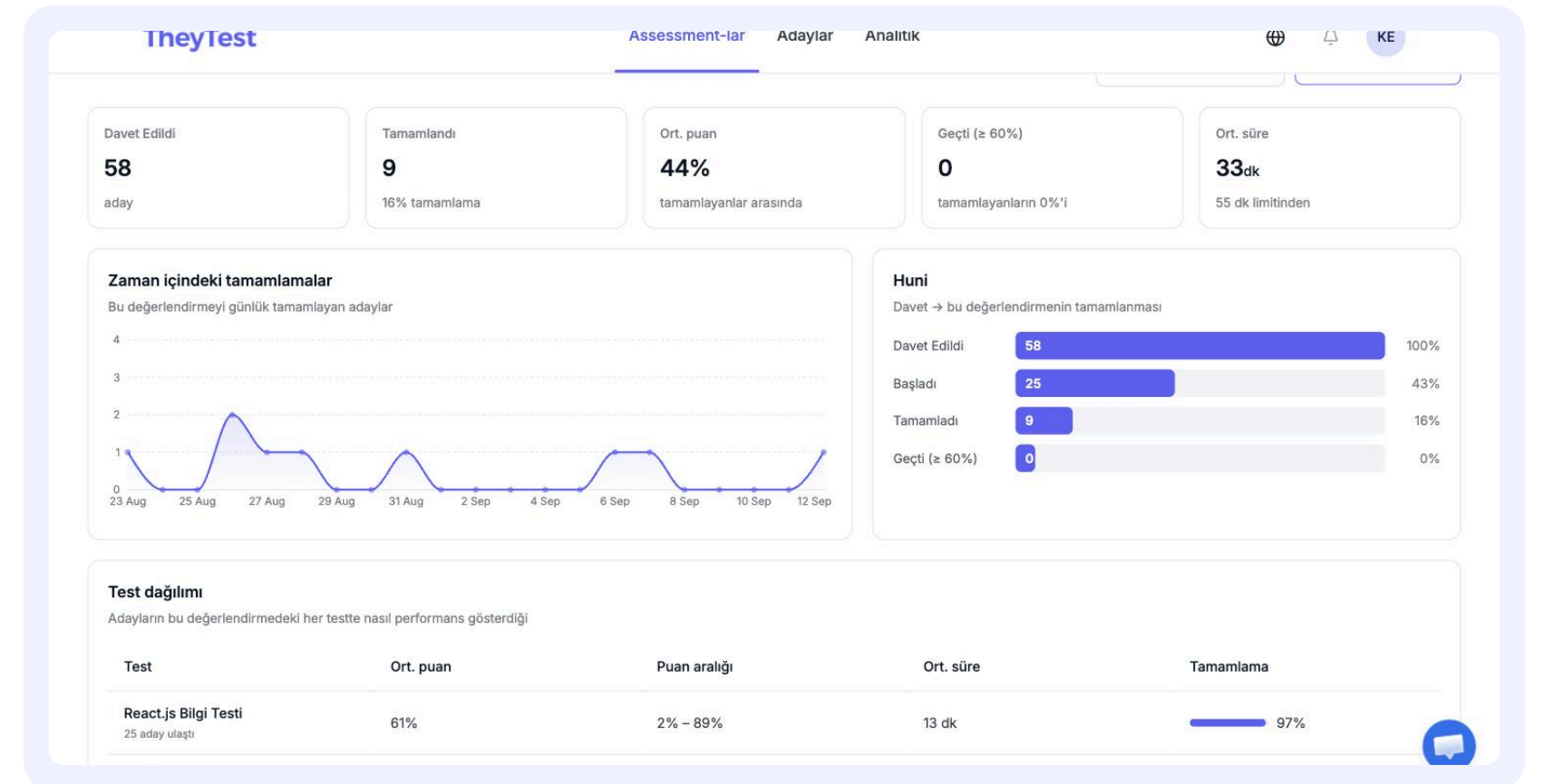
- Süre sınırlı sorular
- Rastgele soru sırası
- Sekme değiştirme ve tam ekrandan çıkış tespiti
- Tarayıcı etkinliği ve ekran görüntüsü girişimlerinin izlenmesi
- Kopyala-yapıştır koruması
- Yapay zekâ analizli web kamerası izleme

YAPAY ZEKÂ ADAYLARI NASIL DEĞERLENDİRİR

Yapay zekâ destekli aday değerlendirmesi, aday performansını yapılandırılmış puanlama modelleriyle analiz eder. Bu, şirketlerin adayları nesnel biçimde sıralamasını ve en iyileri daha hızlı belirlemesini sağlar.

Sistem şunları değerlendirir:

- Cevapların doğruluğu
- Yetkinliğe özel performans
- Değerlendirmeyi tamamlama davranışı
- Zamanlama ve etkileşim örüntüleri



THEYTEST ÖNCİ

TheyTest olmadan

- × Onlarca CV elle taranıyor
- × Çok sayıda mülakat gerekiyor
- × Adayların yetkinlik düzeyi belirsiz
- × Hatalı işe alım riski daha yüksek

THEYTEST'İ KİMLER KULLANIYOR

TheyTest düzenli olarak işe alım yapan kuruluşlar için tasarlandı.
Vizyonumuz, eksiksiz bir yapay zekâ işe alım altyapısına dönüşmek.

Tipik kullanıcılar:

- ✓ İK ekipleri
- ✓ Startup'lar ve büyüyen şirketler
- ✓ İşe alım ajansları
- ✓ Dış kaynak (outsourcing) ekipleri

GELECEK VİZYONU

Bugün TheyTest bir yetkinlik değerlendirme platformu. Vizyonumuz eksiksiz bir yapay zekâ işe alım altyapısına dönüşmek. Hedefimiz işe alımı yapılandırılmış, ölçülebilir ve ölçeklenebilir kılmak.

Demo talep edin ve ilk değerlendirmenizi oluşturun.

- Yapay zekâ ile otomatik değerlendirme üretimi
- İşe alım süreçleri boyunca aday performansı analizi
- Aday yetkinliklerinin kıyaslanması (benchmark)
- Daha veri odaklı işe alım kararları

THEYTEST'İN PRATİKTE NASIL ÇALIŞTIĞINI GÖRÜN.

Demo talep edin ve ilk değerlendirmenizi oluşturun.

Yetkinliğe göre işe alın. Net kararlar verin.

[TheyTest.com](https://theytest.com)